

PATVIRTINTA

VšĮ Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos  
generalinio direktoriaus

2019 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. RA-86

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS NACIONALINIO RADIO IR TELEVIZIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos (toliau - LRT) korupcijos prevencijos programos (toliau - Programa) tikslas – kurti antikorupcinę aplinką LRT, užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos kontrolės sistemą LRT, plėtoti antikorupcinį švietimą.
2. Programa parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau - Korupcijos prevencijos įstatymas), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinė kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programa), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programos įgyvendinimo 2015 - 2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu parengtu vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015 – 2025 metų programos patvirtinimo“, Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) 2014 m. balandžio 3 d. direktoriaus įsakymu Nr.2-100 patvirtintomis „Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis“.
3. Programoje išdėstyta esama LRT antikorupcinės aplinkos analizė, Programa reglamentuoja LRT kovos su korupcija tikslus bei uždavinius, vertinimo kriterijus, Programos įgyvendinimą, stebėseną, atskaitomybę, kontrolę, atnaujinimą ir finansavimą.
4. Ši Programa parengta trijų metų laikotarpiui. Nauja Programa rengiama ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo šios Programos pabaigos.
5. Programai įgyvendinti yra parengiamas Programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas), kuris tvirtinamas LRT generalinio direktoriaus įsakymu.
6. Programa ir Planas skelbiami interneto portale LRT.LT, adresu [www.lrt.lt](http://www.lrt.lt).
7. Programoje ir Plane vartojamos sąvokos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Nacionalinės kovos su korupcija 2015 - 2025 metų programoje ir kituose teisės aktuose.

### II SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS APLINKOS ANALIZĖ

8. **LRT vykdomos korupcijos prevencijos veiklos organizavimas:**
  - 8.1. Atlikus LRT teisinės aplinkos antikorupcinės aplinkos kūrimo srityje analizę ir vertinimą, galima pažymėti, kad LRT egzistuoja tam tikras korupcijos prevencijos teisinis reglamentavimas ir yra rengiami reikalingi teisės aktų projektai, kurie padėtų užtikrinti LRT vykdomos korupcijos prevencijos

veiklos nuoseklumą, vientisumą. LRT organizacinėmis, techninėmis bei teisinėmis priemonėmis stiprina jau veikiančią vidaus kontrolės sistemą, kas sąlygoja tinkamų korupcijos prevencijos priemonių, jų apimčių taikymą, LRT personalo įtraukimą į šią veiklą, jų vaidmens didinimą korupcijos prevencijos procesuose.

8.2. LRT yra paskyrusi asmenį atsakingą už korupcijos prevenciją (toliau – Atsakingas asmuo), kuris analizuoja ir koordinuoja antikorpucinės aplinkos kūrimą LRT, teikia siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo LRT, juos įgyvendina. LRT yra atlikusi korupcijos prevencijos vykdymo, priemonių taikymo analizę, LRT yra parengusi ir pasitvirtinusi LRT korupcijos prevencijos vykdymo tvarkos aprašą, korupcinio pobūdžio pažeidimų LRT registravimo ir tyrimo tvarkos aprašą, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo ir kontrolės LRT aprašą. LRT yra sudariusi sąlygas darbuotojams, kitiems asmenims pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas.

8.3. LRT kurdamą tinkamą antikorpucinę aplinką ir diegdama tinkamą teisinę aplinką, rengia ir priima reikiamus vidinius teisės aktus, nustato reikiamas procedūras efektyviam korupcijos prevencijos įgyvendinimui ir į Planą įtraukiamos, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu, išaiškintų rizikos veiksnių mažinimo ar šalinimo priemonės.

#### 9. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, korupcijos rizikos analizės atlikimas:**

9.1. Pažymėtina, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesas LRT pradėtas vykdyti, yra nustatomas LRT veiklos sritys (sąrašas), kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybės rizika. LRT yra pradėjusi veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo procesus, LRT yra nustačiusi bendrinius LRT veiklos srities vertinimo kriterijus. LRT kuria bendrą ir koordinuotą korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo sistemą, kas sąlygoja tinkamą LRT veiklos sričių vertinimą, kurių metu bus nustatyti realūs LRT egzistuojantys korupcijos rizikos veiksniai, LRT generaliniam direktoriui bus teikiami realūs, informatyvūs duomenys, būtini motyvuotai išvadai parengti ir reikalui esant, kreiptis į STT dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo.

9.2. LRT teisės akto projekte, reglamentuojančiame korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir vertinimo procesą LRT, nustatoma LRT veiklos sričių vertinimo aprašymų forma bei apimtis, yra nustatytas visų LRT veiklos sričių sąrašas, kuris yra periodiškai peržiūrimas, dėl ko galimas objektyvus LRT veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas.

9.3. Sukūrus ir įgyvendinus efektyvų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesą į Planą bus įtraukiamos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu išaiškintų rizikos veiksnių mažinimo ar šalinimo priemonės.

#### 10. **Programos, jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymas:**

10.1. Ši Programa keičia LRT parengtą ir LRT generalinio direktoriaus 2018 m. kovo 12 d. įsakymu Nr. IRA-46 patvirtintą kovos su korupcija programą bei naujai parengtas Planas keičia parengtą ir LRT generalinio direktoriaus 2018 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. IRA-223 patvirtintą LRT kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planą.

10.2. LRT kovos su korupcija priemonių įgyvendinimo kontrolę ir analizę vykdo Atsakingas asmuo, kuriam informaciją teikia Plane numatytų priemonių vykdytojai. Plane nustatyti įgyvendinamų priemonių terminai, laukiami rezultatai, vertinimo kriterijai. Yra planuojamos Plano vykdymo ataskaitų rengimas, teikimas LRT generaliniam direktoriui, jų viešinimas.

#### 11. **Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimo kontrolė:**

11.1. Įvertinus Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimo kontrolės organizavimą ir vykdymą LRT, pastebėtina, kad LRT gana gerai reglamentuota ši sritis, jos įgyvendinimo procesai. LRT generalinio direktoriaus 2018 m. spalio 29 d. įsakymu Nr. IRA-185 patvirtintas viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų

įgyvendinimo ir kontrolės aprašas, nustatytas už kontrolę atsakingas padalinys, nustatytos LRT vadovybės ir padalinių vadovų pareigos, nustatyta deklaravimo tvarka, nustatyti atvejai, kada LRT darbuotojai privalo nusišalinti, nustatyta nusišalinimo ar nušalinimo tvarka, nustatyti dovanų ar paslaugų teikimo, gavimo apribojimai, nustatytos darbuotojų, ieškančių kito darbo prievolės, apribojimai pasibaigus darbo santykiams.

12. **LRT vidaus teisės aktų normų dėl darbuotojų elgesio kūrimas, taikymas, kontrolė:**

12.1. Atlikus LRT vidaus teisės aktų normų dėl LRT darbuotojų elgesio principų, jų laikymosi užtikrinimo analizę nustatyta, kad yra LRT patvirtinti vidaus teisės aktai, reglamentuojantys LRT žurnalistų ir kitų LRT darbuotojų pagrindinius darbo tvarkos ypatumus ir/ar elgesio principus.

12.2. Tokių etikos ir darbo tvarkos reikalavimų nustatymas LRT žurnalistams ir kitiems darbuotojams padeda sudaryti teisinės prielaidas veiksmingai įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos nuostatą, jog valdžios įstaigos tarnauja žmonėms, gerina viešojo administravimo teikiamų paslaugų kokybę, didina visuomenės pasitikėjimą LRT, stiprina ne tik LRT, bet ir jos žurnalistų bei kitų darbuotojų autoritetą, atsakomybę už savo veiksmus ir atsakomybę visuomenei, užkerta kelią korupcijai atsirasti ir plisti.

13. **Veiklos korupcijos prevencijos srityje viešinimas, nustatytų korupcijos atvejų viešas paskelbimas, antikorupcinis visuomenės informavimas, darbuotojų švietimas (mokymai):**

13.1. LRT interneto portalas LRT.LT, adresu [www.lrt.lt](http://www.lrt.lt) pritaikytas korupcijos prevencijos viešinimo veiklai, kuriame egzistuoja skiltis „Korupcijos prevencija“.

13.2. LRT interneto portale LRT.LT, adresu [www.lrt.lt](http://www.lrt.lt) viešinama pagrindinė informacija apie LRT funkcijas, veiklą ir priimtus sprendimus – metinės LRT veiklos ataskaitos, biudžeto vykdymo ataskaitos – kas ketvirtį, finansinės ataskaitos – kas ketvirtį, kvietimas dalyvauti programų konkurse (programų konkurso vokų plėšimo posėdžiai atviri; Programas renka ir vertina komisija), skelbimas apie aukcioną, kvietimas dalyvauti patalpų nuomos konkurse, kvietimas dalyvauti konkurse laisvos darbo vietos pozicijai užimti, kvietimas dalyvauti nereikalingo valstybės turto aukcione.

13.3. LRT sudarytos galimybės techninėmis priemonėmis pateikti informaciją apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus.

13.4. Įvertinus LRT darbuotojų antikorupcinių mokymų, švietimo organizavimą LRT pažymėtina, kad yra bendradarbiaujama su STT dėl mokymų organizavimo. Rekomenduojama numatyti lėšas mokymams, mokymų programos parengimui.

14. **Teisės aktų antikorupcinis vertinimas:**

14.1. Įvertinus teisės aktų antikorupcinį vertinimą LRT pažymėtina, kad LRT nustačiusi labiausiai pažeidžiamas veiklos sritis, kuriose galima didžiausia korupcijos rizika ir kad LRT privalo atlikti šių sričių teisės aktų, jų projektų antikorupcinį vertinimą. LRT yra pradėtas teisės aktų, jų projektų antikorupcinio vertinimo procesas.

15. **Atsparumo korupcijai reikalavimų LRT įgyvendinimo vertinimas, esant poreikiui darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas:**

15.1. LRT yra nustačiusi atsparumo korupcijai reikalavimų vertinimo LRT, taip pat, esant poreikiui, darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo procedūras, bei planuojama įgyvendinti šias priemones.

16. **Pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas (sąlygų pranešti sudarymas), jų registravimas, tyrimas:**

16.1. Yra parengtas ir LRT generalinio direktoriaus 2018 m. spalio 11 d. įsakymu Nr.1RA-177 patvirtintas korupcinio pobūdžio pažeidimų LRT registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas. Jame nustatyta pranešimo tvarka, būdai, pranešimo registravimo, tyrimo eiga, nustatyti atvejai, kada tyrimas

nepredamas, nustatyta tyrimo išvadų įforminimo tvarka, nustatyti tyrimo terminai, apibrėžta pranešėjų apsauga, jų konfidencialumo užtikrinimas.

### III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

17. LRT, formuodama ir vykdydama antikorupcinę politiką, siekia šių trijų tikslų ir kelia uždavinius nustatytiems tikslams pasiekti:

17.1. **Pirmasis Programos tikslas** – sukurti efektyvią korupcijos prevencijos sistemą LRT, užtikrinti tinkamą jos funkcionavimą:

17.1.1. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

17.1.1.1. sukurti bendrą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą LRT ir užtikrinti jos funkcionavimą;

17.1.1.2. užtikrinti korupcijos prevencijos koordinavimą LRT ir metodinės pagalbos suteikimą LRT darbuotojams;

17.1.1.3. užtikrinti teisės aktų projektų antikorupcinių vertinimų atlikimą;

17.1.1.4. užtikrinti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi LRT;

17.1.1.5. gerinti sudarytas galimybes LRT pateikti informaciją apie joje pareigas einančių darbuotojų korupcinio pobūdžio ir kitus pažeidimus;

17.2. **Antrasis Programos tikslas** – šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones LRT veiklos srityse, tobulinti teisinį reglamentavimą ir įgyvendinti kitas korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas:

17.2.1. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

17.2.1.1. nustatyti svarbiausius korupcijos rizikos veiksnius LRT veiklos srityse;

17.2.1.2. užtikrinti motyvuotoje išvadoje dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės pateiktą korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimą ir atskaitomybę už jų įgyvendinimą;

17.2.1.3. jeigu būtų atlikta, įgyvendinti STT atliktose korupcijos rizikos analizėse dėl LRT, pateiktas korupcijos prevencijos priemones;

17.3. **Trečiasis Programos tikslas** – didinti LRT darbuotojų atsparumą korupcijai ir darbo etikos lygį, ugdyti jų antikorupcinę kultūrą, užtikrinti LRT antikorupcinės veiklos viešumą:

17.3.1. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

17.3.1.1. didinti LRT darbuotojų atsparumą korupcijai, užtikrinti etikos standartų taikymą LRT;

17.3.1.2. mokyti LRT darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais;

17.3.1.3. informuoti visuomenę apie LRT vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

### IV SKYRIUS SIEKIAMŲ REZULTATŲ VERTINIMO KRITERIJAI

18. Programos tikslų įgyvendinimas yra vertinamas pagal Plane nustatytus tikslo rezultato vertinimo kriterijus.

19. Kiekvieno konkretaus Programos uždavinio ir priemonės įgyvendinimas vertinamas pagal Plane nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

## V SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS GAIRĖS IR VEIKLA

20. Vykdydama su skaidrumu susijusią veiklą, LRT apibrėžia korupcijos prevencijos gaires:

20.1. **Interesų konfliktas.** Juo laikoma situacija, kai LRT darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, priima sprendimus, dalyvauja juos priimant ar atlieka kitus veiksmus, pažeisdamas LRT interesus savo ar savo artimų asmenų privačių interesų naudai. Darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai galėtų susikirsti su LRT interesais. LRT imasi visų teisėtų kontrolės priemonių ir tikisi, kad darbuotojai, atlikdami savo pareigas, visais atvejais priims tinkamus, racionalius sprendimus, nesieks asmeninės naudos. LRT netoleruoja darbuotojų veiklos, kuri konkurencijos požiūriu yra priešinga LRT interesams, nenaudos LRT turto su darbu nesusijusioms funkcijoms atlikti ir (ar) kitaip nepažeis teisėtų LRT interesų. Kilus interesų konfliktui ir (ar) esant įtarimams, kad toks konfliktas galėtų kilti, LRT darbuotojas nedelsdamas turi informuoti savo tiesioginį vadovą ir nusišalinti svarstant klausimus ir priimant sprendimus, susijusius su kilusiu interesų konfliktu.

20.2. **Piktnaudžiavimas pareigomis.** LRT netoleruoja darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, LRT vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo. LRT teikiamos darbo priemonės, finansiniai, materialiniai išteklių naudojimai, griežtai laikantis LRT vidaus teisės aktais ir kitais dokumentais nustatytos tvarkos. LRT darbuotojai privalo saugoti LRT turtą, naudojamą darbui atlikti, prireikus – imtis būtinų veiksmų, siekiant užkirsti kelią neteisėtam turto panaudojimui, sugadinimui ar kitiems neteisėtiems veiksams.

20.3. **Kyšininkavimas.** LRT netoleruoja bet kokių kyšininkavimo apraiškų. Kyšininkavimu laikytinas bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui gavimas, davimas, siūlymas ar tokios naudos pažadėjimas, siekiant turėti įtakos veiksams ar sprendimams. Kyšininkavimas gali pasireikšti įvairiomis formomis, įskaitant, bet neapsiribojant – grynųjų pinigų perdavimu, vertingomis dovanomis, kelionių, pramogų apmokėjimu, karjeros galimybių suteikimu ir (ar) žadėjimu, vertingos, komerciškai svarbios informacijos nutekiniu ir kt. LRT darbuotojams draudžiama tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai siūlyti, duoti, suteikti leidimą duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant ir per bet kuriuos trečiuosius asmenis.

20.4. **Prekyba poveikiu.** LRT netoleruoja bet kokių prekybos poveikiu apraiškų. Prekyba poveikiu suprantama, kaip neteisėti LRT darbuotojo veiksmai, pasinaudojant savo pareigomis, suteiktais įgaliojimais, giminystės ryšiais ir (ar) pažintimis darbo aplinkoje, ar kita tikėtina įtaka, siekiant paveikti kitus darbuotojus, kitas įmones, įstaigas ar organizacijas, kad pastarieji teisėtai ar neteisėtai veiktų (arba atvirkščiai – neveiktų), vykdydami savo įgaliojimus.

20.5. **Dovanos ir kitos naudos.** Dovana suprantama kaip bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė. „Dovanos“ sąvoka apima materialius daiktus bei kitokio pobūdžio naudas, kurias galima įvertinti pinigais, pvz., paslaugas, nuolaidas, kvietimus dalyvauti renginiuose, skolinimą, vaišinimą ir pan. LRT darbuotojai, vykdydami savo pareigas, privalo netoleruoti ir nepriimti jokių dovanų, kurios gali sukelti interesų konfliktą ar gali būti traktuojamos kaip viršijančios įprastą komercinę praktiką ir leidžiančios daryti prielaidą, kad tokiu būdu siekiama įgyti LRT darbuotojų palankumą, daryti įtaką darbuotojų priimamiems sprendimams. LRT draudžia siūlyti, teikti bet kokios formos dovanas, jei jos dovanojamos, siekiant nesąžiningai užsitikrinti pranašumą ar gaunančiojo asmens sprendimų šališkumą LRT atžvilgiu. LRT darbuotojai gali priimti / teikti oficialias verslo dovanas (pvz., suvenyrus), reprezentacijai skirtas dovanas, taip pat dovanas pagal tarptautinį verslo protokolą ar tradicijas bei rodyti / priimti siūlomą verslo svetingumą (pvz., dalyvauti verslo pietuose, oficialiose vakarienėse, parodose, konferencijose ir pan.), jei tokios dovanos / demonstruojamas svetingumas yra tinkami verslo santykių palaikymo požiūriu, turi aiškiai išreikštą verslo santykių palaikymo tikslą, yra skirti LRT teikiamų

paslaugų, prekės ženklo žinomumo populiarinimui, LRT įvaizdžio stiprinimui. Pinigai negali būti dovanojami arba priimami kaip dovana, nepaisant jų sumos dydžio. Jei LRT darbuotojai dalyvauja verslo, kitų dalykinių partnerių, klientų ir t.t. organizuojamose renginiuose (parodose, konferencijose, kongresuose, mokymuose, pasitarimuose ir pan.), jų komandiruočių įforminamos ir su komandiruočiais susijusios išlaidos apmokamos, laikantis LRT vidaus teisės aktų reikalavimų. Visais atvejais darbuotojai, priimdami verslo dovanas ar kitokias jiems siūlomas naudas, turi vadovautis protingumo principu ir įvertinti, ar jomis nėra siekiama padaryti neteisėtą poveikį, ar tokios dovanos ar kitokia darbuotojams siūloma nauda neperžengia įprastos sąžiningo verslo santykiams būdingos praktikos.

**20.6. Parama.** Parama fiziniams ir (ar) juridiniams asmenims (įmonėms, įstaigoms, organizacijoms), turintiems paramos gavėjo statusą, teikiama, laikantis LRT vidaus procedūrų. Visais atvejais paramos suteikimas derinamas su LRT generaliniu direktoriumi. LRT skiria paramą socialinėms, švietimo, meno, kultūros, mokslo, sporto veikloms ir projektams. LRT siekia, kad jos teikiama parama pasiektų tas tikslines grupes, kurių veikla ir iniciatyvos atitinka LRT vertybes, socialinės atsakomybės kryptis, strategiją ir (ar) akcentuoja ir skatina valstybei svarbius dalykus. Parama negali būti naudojama kaip užslėpta kyšio ir (ar) prekybos poveikiu priemonė. LRT neskiria paramos politinėms partijoms ar politinėms, rinkiminėms kampanijoms finansuoti.

**20.7. Darbuotojų atranka / vertinimas.** Potencialių LRT darbuotojų paieška, kandidatų atranka, įdarbinimas ir kitos personalo valdymo (administravimo) procedūros LRT organizuojamos ir vykdomos, laikantis teisės aktų nuostatų bei protingumo, objektyvumo, nešališkumo, šalių lygiateisiškumo ir pagarbos kitai šaliai principais. LRT netoleruoja subjektyvaus, šališko darbuotojų vertinimo. LRT darbuotojų darbinė veikla vertinama objektyviai, atsižvelgiant į jų kompetenciją, įgūdžius, pasiekimus bei į tai, ar žurnalistai ir kiti darbuotojai laikosi LRT darbo tvarkos taisyklių, Etikos kodekso ir kt. LRT laikosi nuostatos, kad darbo aplinkoje privaloma elgtis profesionaliai, su kolegomis ir trečiaisiais asmenimis bendrauti dalykiškai, išklausti jų nuomones, argumentus.

**20.8. Konfidencialumas.** LRT darbuotojai privalo saugoti LRT konfidencialią informaciją bei komercines (gamybines) paslaptis sudarančią informaciją, kuri jiems tapo žinoma dėl darbo funkcijų vykdymo ir (ar) kitais teisėtais pagrindais, taip pat neatskleisti ir (ar) kitais būdais neperduoti šios informacijos tretiesiems (neįgaliojantiems jos žinoti) asmenims, neatlikti kitų neteisėtų veiksmų. LRT darbuotojai privalo griežtai laikytis LRT vidaus teisės aktų, kitų LRT vidaus dokumentų, reglamentuojančių konfidencialios informacijos bei komercinių (gamybinių) paslapčių administravimą, apsaugą, taip pat reglamentuojančių informacinės saugos klausimus.

**20.9. Skaidrumas viešuosiuose pirkimuose.** LRT viešųjų pirkimų veikla vykdoma teisingai ir skaidriai, griežtai laikantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo bei LRT vidaus ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių viešuosius pirkimus, reikalavimų.

## VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ, ATNAUJINIMAS, FINANSAVIMAS

21. Programą įgyvendina Plane numatyti vykdytojai, jų veiklą koordinuoja ir kontroliuoja Atsakingas asmuo.

22. Planas rengiamas atsižvelgiant į Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programą, gautus pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo ir kitą informaciją.

23. Plane nustatomos konkrečios įgyvendinimo priemonės, jų vykdymo terminai, atsakingi vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato vertinimo kriterijai. Plano ir Plano ataskaitos pavyzdinės formos (priedas Nr. 1) yra neatskiriama šios Programos dalis.

24. Už Plano konkrečios priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako jame nurodyti atsakingi asmenys.
25. Programa ir jos Planas gali būti peržiūrimi, keičiami, papildomi visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.
26. Asmenys, atsakingi už konkrečios Plane numatytos priemonės įgyvendinimą iki einamųjų metų pabaigos privalo elektroniniu paštu informuoti Atsakingą asmenį apie konkrečios priemonės įgyvendinimą. Atsakingas asmuo kasmet (iki sausio 20 d.) parengia Plano vykdymo ataskaitą apie Programos įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus už praėjusius kalendorinius metus ir pateikia ją LRT generaliniam direktoriui.
27. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Atsakingas asmuo.
28. Programa įgyvendinama iš LRT lėšų.
29. Naujo laikotarpio Programos projektą rengia Atsakingas asmuo. Visi suinteresuoti LRT subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų atnaujinimo visą jos įgyvendinimo laikotarpį.
30. Rengiant naujo laikotarpio Programos projektą, atsižvelgiama į Programos įgyvendinimo vertinimo rezultatus.
31. Programa ir jos vykdymo ataskaitos skelbiamos viešai interneto portale LRT.LT, adresu [www.lrt.lt](http://www.lrt.lt).
32. Ši Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo ir galioja 3 (tris) metus.

**Programos įgyvendinimo priemonių plano forma**

Nr.	Priemonė	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai

**Programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaitos forma**

Nr.	Priemonė	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai